

Personalpolitiskt program

Gnesta kommun – arbetsplatsen vi går till med glädje!

Beslutsinstans	Kommunfullmäktige
Beslutad	Välj datum
Senast reviderad	2023-05-16
Giltig till	Tills vidare
Dokumentansvarig	HR-chef
Diarienummer	2023.272

Innehållsförteckning

Inledning	3
Personalpolitisk vision	3
Vårt gemensamma uppdrag	4
Framtidsplanen – vårt främsta styrdokument.....	5
Värdegrund	5
Delaktighet	6
Respekt	6
Ansvar.....	6
Gnesta kommun.....	6
Strategiska personalfrågor.....	7
Chefsuppdraget.....	7
En attraktiv arbetsgivare med intressanta arbeten	8
En kommun som lockar - rekrytering och kompetensförsörjning.....	8
Arbetsplatser som uppmuntrar utveckling.....	9
En kommun där medarbetare och chefer vill stanna kvar	10
Om vi skiljs åt.....	11



Inledning

Det här programmet vänder sig till dig som är medarbetare i Gnesta kommun samt till dig som funderar på att börja arbeta här.

Programmet är ett övergripande styrdokument som gäller alla kommunens arbetsplatser. Det beskriver kommunens förhållningssätt, värdegrund, prioriterade områden samt vilka förväntningar Gnesta kommun har på dig som medarbetare och chef. Här kan du också se vad du kan förvänta dig av kommunen som arbetsgivare.

Syftet med det personalpolitiska programmet är att ge stöd och vägledning inom olika personalpolitiska områden.

Personalpolitisk vision

Gnesta kommuns personalpolitiska vision är att vara arbetsplatsen vi alla går till med glädje. Det betyder att vi målmedvetet arbetar med ledarskap, arbetsmiljö, kompetens och kompetensutvecklingsfrågor, trivsel med mera för att alla som arbetar i Gnesta kommun ska uppleva arbetsglädje, känna engagemang för arbetsuppgifterna och vara stolta över sin arbetsinsats och prestation.



Vårt gemensamma uppdrag

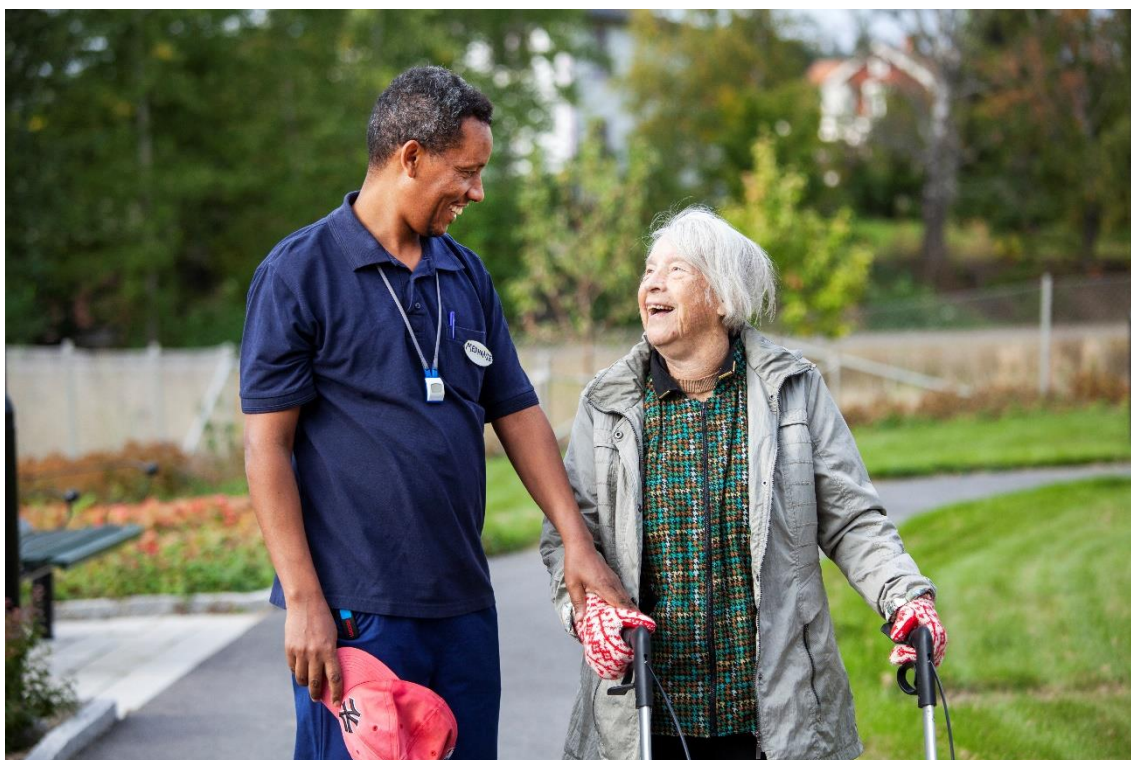
Vi arbetar för att Gnesta kommun ska vara en kommun där människor trivs och vill bo, idag och i framtiden. En kommun som värnar om företag och arbetsplatser såväl som kommunens alla invånare och besökare, en välkomnande kommun.

Vi driver och utvecklar kommunens verksamheter i nära dialog med invånarna och med deras behov och rättigheter i fokus. Vår kunskap, erfarenhet, engagemang och vilja att göra vårt bästa är avgörande för hur arbetet blir utfört.

Vi är varsamma med de skattemedel och avgifter som finansierar verksamheten och vi strävar efter så hög kvalitet och effektivitet som möjligt i vårt arbete. Gnesta kommun är och vill vara en hållbar kommun i en värld som hela tiden förändras.

Vi arbetar på uppdrag av kommuninvånarna och de politiker som representerar dem. Vårt arbete utgår från lagar, avtal och fattade beslut på politisk nivå såväl som på tjänstemannanivå.

Tillsammans gör vi skillnad varje dag.



Framtidsplanen – vårt främsta styrdokument

Framtidsplanen är Gnesta kommuns övergripande styrdokument och slår fast kommunfullmäktiges inriktningsmål och finansiella mål. Dessa anger tillsammans med nämndernas verksamhetsplaner de politiska prioriteringarna som sedan styr vad de kommunala verksamheterna ska åstadkomma. I Framtidsplanen framgår följande:

”Medarbetarna är kommunens viktigaste resurs. Gnesta kommun är en attraktiv arbetsgivare för nuvarande och framtida medarbetare. Genom att vara en attraktiv arbetsgivare kan kommunen locka till sig ny kompetens och utveckla och behålla den kompetens som finns inom organisationen. Arbetsmiljön på kommunens olika arbetsplatser är god och stimulerar medarbetare att ta initiativ och att känna ansvar i såväl det löpande som det långsiktiga arbetet. Kommunen tillvaratar medarbetarnas kompetens och intressen samt främjar en god arbetsmiljö med låg sjukfrånvaro”.

Värdegrund

I Gnesta utgör DRAG den gemensamma värdegrunden för hur vi förhåller oss gentemot varandra och vår omgivning. Värdegrunden skapar en utgångspunkt för vårt professionella bemötande och agerande. Värdeorden innehåller både förhållningssätt och spelregler. Dessa ska vägleda oss medarbetare och chefer hur vi ska agera, som individer, i grupp och i organisationen. DRAG innebär att vi alla ska bidra genom **Delaktighet, Respekt och Ansvar** i Gnesta kommun.

Delaktighet

Genom delaktighet skapar vi resultat och arbetsglädje. I Gnesta kommun förväntas du:

- Ta aktiv del i verksamhetens utveckling
- Skapa bra samarbeten såväl inom den egna verksamheten som utanför.
- Bidra med din erfarenhet och kompetens.

Tillsammans blir vi bättre!

Respekt

Vi arbetar för allas lika värde och motverkar all typ av diskriminering. Utgångspunkten är att lyssna på varandra, försöka förstå varandra och ta tillvara på varandras kompetens, personligheter, styrkor, och olikheter. Du förväntas:

- Vara öppen för olikheter och motverka diskriminering.
- Ha ett professionellt samt vänligt bemötande oavsett situation
- Bidra till en öppen och trevlig arbetsmiljö med respekt för varandra olikheter och personligheter.

Tillsammans skapar vi arbetsplatser där människor trivs oavsett vilka vi är!

Ansvar

I Gnesta kommun arbetar vi för att nå bra resultat i eget arbete samt för verksamheten. Du förväntas:

- Ta eget ansvar för att utföra dina arbetsuppgifter och göra ett bra jobb
- Arbeta för att nå verksamhetens mål
- Bidra till en ekonomi i balans.

Genom att ta eget ansvar bidrar jag till att vi tillsammans når resultat!

Gnesta kommun

Tillsammans verkar vi för att Gnesta kommun är en attraktiv kommun där invånare, företagare och besökare vill bo, verka och vara. Du förväntas:

- Vara professionell och ta ansvar för en helhet oavsett var i organisationen du arbetar
- Vara en ambassadör för din arbetsplats och för kommunen.
- Ha den kunskap om Gnesta kommun och kommunens uppdrag som krävs för att utföra ditt arbete så bra arbete som möjligt.



Strategiska personalfrågor

Chefsuppdraget

Som chef och ledare har du en mycket viktig roll i att nå såväl verksamhetsresultat som att skapa trivsel, sammanhållning och en arbetsplats där människor trivs och vill arbeta

Chefsuppdraget i Gnesta kommun består av tre delar:

Ansvar för verksamhetens **resultat**

- Du leder din verksamhet och når resultat av hög kvalitet i enlighet med lagar, avtal, politiska beslut och uppsatta mål.

Ansvar för **ekonomin**

- Du leder din verksamhet och arbetar för att säkerställa en budget i balans

Ansvar för **personalen**

- Du leder din verksamhet och har vilja, förmåga och engagemang att nå resultat tillsammans med dina medarbetare utifrån DRAG, kommunens värdegrund.
- Utifrån verksamhetsuppdraget och framtidsplanen tydliggör du förväntningar, mål och riktning samt skapar delaktighet och engagemang.
- Du involverar, stöttar och hjälper dina medarbetare och din omgivning att bli framgångsrika i sina uppdrag för att nå bra resultat såväl kort- som långsiktigt.



Attraktiv arbetsgivare med intressanta arbeten

Gnesta kommun har många intressanta arbeten och det finns stora möjligheter att utvecklas inom kommunen. Kommunen är inte större än att du känner att du gör skillnad och oavsett var du arbetar så är du nära medborgarna och företagen.

Vi strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare med möjlighet att utvecklas i arbetet, på arbetsplatsen och i kommunen. En arbetsgivare där anställda trivs och utvecklas. Våra löner och förmåner är marknadsmässiga och uppdateras kontinuerligt.

Vår styrka är att du känner att din arbetsinsats märks och att kommunen inte är större än att vi ser varandras arbetsinsatser.

En kommun som lockar - rekrytering och kompetensförsörjning

Gnesta kommun värdesätter sina medarbetare och är mån om att bygga långsiktiga relationer och ser positivt på att utvecklas internt till nya befattningar inom kompetensområdet.

Varje del av verksamheten arbetar proaktivt för att anställda trivs och utvecklas i sitt arbete. När en verksamhet har behov av att anställa sker detta i så god tid som möjligt för att inte riskera att få brist på utbildad personal. Som arbetsgivare tar vi ett kommungemensamt ansvar för helheten och hjälper varandra över förvaltningsgränserna med att få rätt person på rätt plats.

Gnesta kommun har som ambition att heltidsanställningar ska vara norm i alla verksamheter. Möjlighet finns till deltid efter överenskommelse.

Rekrytering och urval utgår från en kravprofil och hela processen ska vara fri från alla former av diskriminering. Vi är övertygade om att jämställdhet, jämlikhet och en mångfald i erfarenheter och kunskaper stimulerar nytänkande och utveckling och att det gynnar Gnesta kommun och våra invånare.



Arbetsplatser som uppmuntrar utveckling

Vi strävar efter att rekrytera och introducera på ett sådant sätt att vi lägger en bra grund för ett långsiktigt arbete tillsammans.

Lärande och utveckling sker huvudsakligen i det dagliga arbetet. Snabba omvärldsförändringar ställer krav på kontinuerlig utveckling av bland annat teknik, arbets sätt, arbetets organisering, ledarskap, bemötande. Vi utvecklar och effektiviserar för att underlätta arbetet, och möjliggöra mer verksamhet och service till våra invånare, företagare och besökare. En hel del av verksamhetsutvecklingen sker med digital teknik. Förändringarna ställer krav på att vi alla vill nyfikat lära av varandra.

Kompetensutveckling som utgår från verksamhetens behov blir en allt viktigare förutsättning för att vi ska klara våra uppdrag och vi ser kompetensutveckling som en framtida investering och som du som anställd uppmuntras till. Vi uppmuntrar till ökat ansvar och kommunen arbetar aktivt för en god successionsplanering för att minska sårbarheten och säkerställa att verksamhetskritiska arbetsuppgifter och ansvarsområden kan utföras över tid.

Gnesta kommun arbetar för individuella utvecklingsplaner som en del av utvecklingssamtalet. Detta för att fånga upp kompetensutvecklingsbehov men även hur du som medarbetare ser på din framtid och för att säkerställa en långsiktig ömsesidig utveckling och personalplanering.

I Gnesta kommun arbetar vi för att möjliggöra och synliggöra kompetensutveckling.



En kommun där medarbetare vill arbeta

Med trygga anställningar i kommunen och med bra anställningsvillkor skapar vi förutsättningar för att chefer och medarbetare vill arbeta kvar i Gnesta kommun.

Ett strukturerat arbetsmiljöarbete, lokala säkerhetsrutiner, god introduktion och en förtroendefull dialog på arbetsplatsen garanterar en god arbetsmiljö.

Arbetsmiljön är en nyckelfaktor i arbetet med att kunna rekrytera och behålla medarbetare. Kommunen betonar värdet av att arbeta med de åtta friskfaktorerna: delaktighet och påverkansmöjligheter, kompetensutveckling, rehabiliteringsarbete, rättvis och transparent organisation, kommunikation och återkoppling, prioritering av arbetsuppgifter, närvarande och tillitsfullt ledarskap och systematiskt arbetsmiljöarbete i vardagen.

Var och en ska känna sig uppskattad för det arbete som utförs och känna trygghet i att få saklig återkoppling på sådant som behöver förbättras eller förändras. Som arbetskamrater ska vi inte glömma bort att ha trevligt och roligt tillsammans. En liten uppmuntran kan få stora positiva konsekvenser.

Arbetstider och scheman planeras efter den specifika verksamhetens behov. Vi strävar efter att alla har en god balans mellan privatliv och arbetsliv



Om vi skiljs åt

Om vi skiljs åt, oavsett orsak, ska den som slutar sin anställning avtackas på ett respektfullt sätt. Målet är att var och en som avslutar sin anställning ska minnas sin tid i Gnesta kommun med glädje.

Ibland behöver kommunen avsluta en anställning, exempelvis vid en organisationsförändring, och då arbetar vi med empati och proffsighet. Om hjälp behövs till annat arbete så finns stöd av chef, HR-enheten och Omställningsfonden.