



# Verksamhetsplan 2024–2026

Samhällsbyggnadsnämnden

Beslutsinstans	Samhällsbyggnadsnämnden
Beslutad	2024-02-28
Senast reviderad	-
Giltig till	Tills vidare
Dokumentansvarig	Förvaltningschef
Diarienummer	MOB.2024.8

GNESTA  
KOMMUN 

## Innehållsförteckning

Innehållsförteckning .....	2
Inledning .....	3
Omvärldsbevakning .....	4
Befolkningsutvecklingens påverkan på verksamheterna .....	4
Förändringar i lagstiftning .....	4
Förändringar i verksamheten .....	4
Gnesta kommuns styrmodell .....	5
Fullmäktiges inriktningsmål .....	6
En attraktiv kommun .....	7
Fler välmående och växande företag .....	11
En effektiv och proaktiv organisation .....	14
Ekonomiska förutsättningar .....	17
Nämndens driftsbudget .....	17
Investeringsram – ny- och reinvestering .....	18
Bilaga 1: Kommunfullmäktiges indikatorer .....	19
En attraktiv kommun .....	19
Fler välmående och växande företag .....	20
En effektiv och proaktiv organisation .....	20

## Inledning

Vi går nu in i mandatperiodens andra år och arbetet med att leverera på vår politiska överenskommelse fortsätter. I en tid som präglas ekonomisk oro och otrygghet är det av yttersta vikt med sammanhållning och att arbeta tillsammans för att utveckla och ta tillvara det som bibehåller det goda och också samtidigt utvecklar vår kommun. Det grundläggande är ett stabilt och dynamiskt samhälle som våra invånare och företagare bidrar till.

De ekonomiskt utmanande tiderna och vattenbrist påverkar bostadsbyggandet. Vi väljer dock att fortsätta arbetet med framtagande av detaljplaner i Gnesta tätort - vi måste vara redo den dagen vattenförsörjningen är säkrad. Många söker sig till vår kommun eftersom det är attraktivt att bo här. Det är därför vi arbetar för att möjliggöra för byggnation och utveckling i hela kommunen.

Samhällsbyggnadsförvaltningen har under året inlett ett fördjupat samarbete med näringslivsenheten vilket har gett positiva resultat. I vår kommun finns många småföretagande inom olika branscher. Vår målsättning är fler växande och välmående företag i vår kommun. Det är av största vikt - inte minst i en tid som denna - att företagarna för möjlighet att utvecklas och erhålla god service.

Våra kommuninvånare ska känna sig trygga och kunna njuta av trevliga parker, gator och grönområdet. Vi ska komma i mål med de långsiktiga investeringsplaner fullmäktiges framtidsplan pekar ut. Det ska vara snyggt och tryggt i Gnesta kommun och vi ska ta hand om det vi redan har och samtidigt skapa möjligheter för framtiden.

Vi ser nu fram emot att få arbeta med 2024-års verksamhetsplan tillsammans med våra medarbetare och därigenom bidra till utvecklingen av hela vår kommun, där såväl befintliga som nya invånare och företagare trivs och utvecklas.

Sibylle Ekengren (M)  
Ordförande  
Samhällsbyggnadsnämnden

Sanna Nesser (S)  
Vice ordförande  
Samhällsbyggnadsnämnden

## Omvärldsbevakning

### Befolkningsutvecklingens påverkan på verksamheterna

Gnesta kommun har haft en positiv befolkningsutveckling över tid. Kommunen har under de föregående åren befunnit sig i en positiv och förhållandevis stark befolkningsutveckling, där femårsperioden fram till 2022 särskilt utmärkt sig genom en fördubbling av befolkningsökningstakten från 0,5 till cirka 1,0 procent per år. Denna dynamiska tillväxt har i hög grad varit kopplad till det markant förstärkta bostadsbyggandet, som ökat från omkring 40 bostäder årligen under perioden 2003–2017 till över 90 bostäder per år mellan 2017 och 2021. Det växande intresset för att bosätta sig i Gnesta har ställt nya krav på samhällsbyggnadsförvaltningens arbete, vilket sträcker sig från förvaltning och underhåll av kommunens infrastruktur till strategisk planering och detaljplaner, hantering av bygglov och regionöverskridande samarbeten.

I takt med en prognostiserad stabilisering av befolkningstillväxten och en nationell ekonomi som visar tecken på avmattning, har förvaltningen observerat en avtagande aktivitet bland exploatörer, vilket reflekteras i en minskning av bygglovsansökningar och planärenden. Trots dessa ekonomiska svängningar förutses att efterfrågan på förvaltningens tjänster kommer att kvarstå stabilt, och potentiellt till och med öka.

Gnestas geografiska läge fortsätter att erbjuda invånarna en unik kombination av tillgänglighet och attraktivitet, med utmärkta pendlingsmöjligheter inom Sörmland och till Stockholmsregionen. För att försäkra oss om att kommunen kan tillgodose den långsiktigt förväntade ökningen i efterfrågan på bostäder och samhällsbyggnadstjänster, är det av yttersta vikt att strategiska planeringsunderlag och detaljplaner utvecklas och hålls aktuella. Detta förutsätter att nämnden säkerställer tillgång till de resurser som krävs för att på ett effektivt sätt underbygga och stödja en hållbar tillväxt inom samhällsbyggnadsverksamheten.

### Förändringar i lagstiftning

Regeringen har beslutat om nya regler för insamling och sortering av förpackningsavfall. De nya bestämmelserna innebär att kommunerna ska ta över ansvaret för insamling av förpackningsavfall från 1 januari 2024 och att de vanligaste förpackningsslagen ska insamlas fastighetsnära. Fastighetsnära insamling ska vara införda för hushållen senast den 1 januari 2027 och kommer att aktualiseras i framtida planering och bygglovshandläggning.

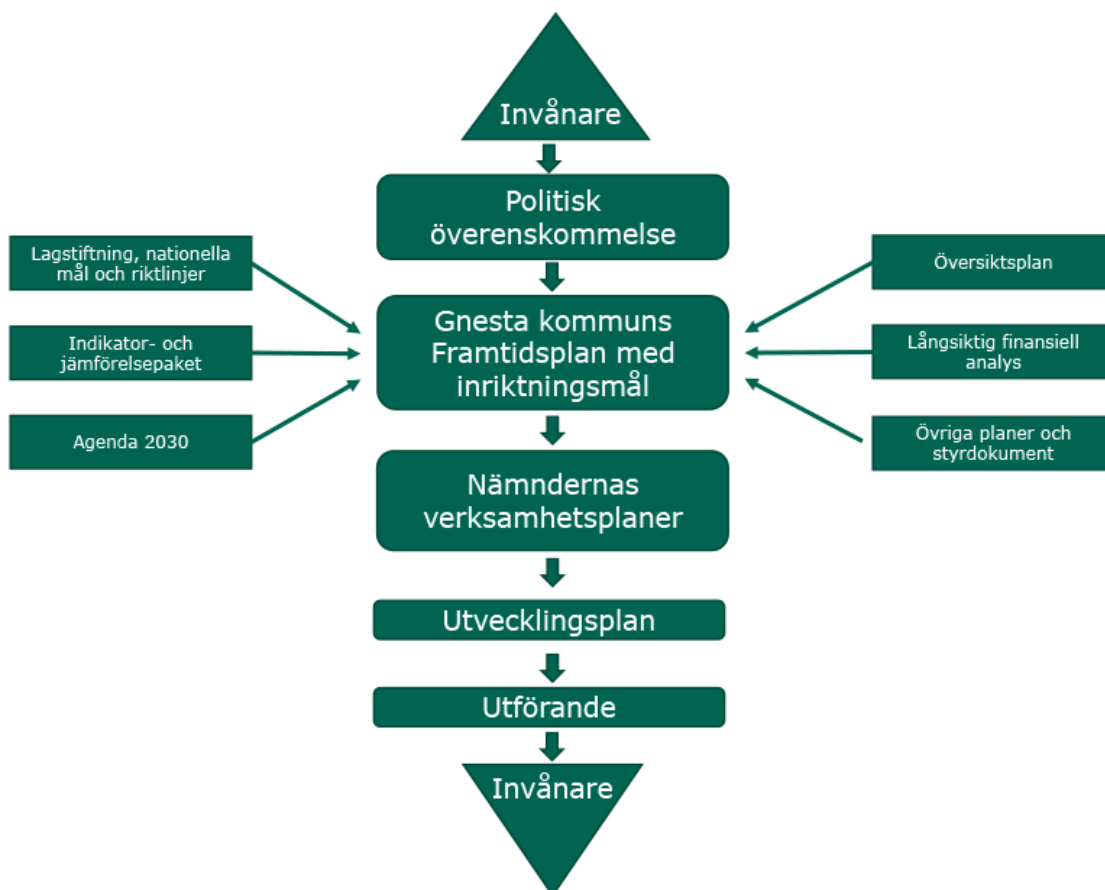
### Förändringar i verksamheten

Inga förändringar i verksamheten är aktuella.

## Gnesta kommuns styrmodell

Gnesta kommuns styrmodell sätter kommuninvånaren i fokus. Modellen bygger på att väljarnas vilja förs fram genom den politiska överenskommelsen mellan de styrande partierna. Överenskommelsen ligger sedan till grund för budgetarbetet.

Framtidsplanen är kommunens mest centrala styrdokument som anger färdriktningen för kommunens utvecklingsarbete. Utgångspunkten för framtidsplanen är det politiska styrets överenskommelse och de fem inriktningsmål som kommunfullmäktige sedan fastslagit. Framtidsplanen bygger på lagar och förordningar samt de planer, styrdokument och analyser som tagits fram i kommunen. Utifrån framtidsplanen ansvarar samtliga nämnder/styrelser för att utarbeta verksamhetsplaner för att planera sin verksamhet så att inriktningsmålen i framtidsplanen nås.



## Fullmäktiges inriktningsmål

De fem inriktningsmålen utgör grundfundamenten i nämndernas arbete. Mål om en effektiv och proaktiv organisation är ett gemensamt mål för den interna organisationen, som syftar till att vara en grundplatta för arbetet med att uppnå de övriga målen.

En attraktiv kommun	Fler välmående och växande företag	En utbildning med hög måluppfyllelse och starka kunskapsresultat	En trygg vård och omsorg med hög kvalitet
Som erbjuder attraktiva boendemiljöer i ett hållbart samhälle, bra kommunikationer och infrastruktur samt ett brett utbud av fritidsaktiviteter.	Som bidrar till tillväxt, service och arbetstillfällen, där kommunens myndighetsutövning ska präglas av effektiv service, tydlig information och bra dialog.	Som ger varje barn och ungdom lust att lära, samt förutsättningar att lyckas, utvecklas och rustas för vuxenlivet.	Som utformas i nära samverkan med brukare och personal.
En effektiv och proaktiv organisation			
Som ger kommuninvånarna, näringslivet och föreningslivet en god service med ett bra bemötande, tar till sig nya arbetssätt, handskas varsamt med kommunens ekonomi och utvecklar sin kompetens över tid.			

Vissa av inriktningsmålen är gemensamma för samtliga nämnder, medan andra är specifika för vissa av nämnderna. Vilka nämnder som ansvarar för att arbeta med vilka inriktningsmål framgår av nedanstående tabell.

Fullmäktiges inriktningsmål	Ansvarig nämnd
En attraktiv kommun	BOUN, KS, SBN, SN
Fler välmående och växande företag	KS, SBN
En utbildning med hög måluppfyllelse och starka kunskapsresultat	BOUN, SN
En trygg vård och omsorg av hög kvalitet	SN
En effektiv och proaktiv organisation	BOUN, KS, SBN, SN

Samhällsbyggnadsnämndens arbete syftar till att bidra till att följande tre inriktningsmål uppfylls:

- En attraktiv kommun
- Fler välmående och växande företag
- En effektiv och proaktiv organisation

Till varje inriktningsmål kopplas en målbild, nulägesbeskrivning, prioriterade uppdrag och indikatorer. Målbilden anger det önskade läget, det vill säga en beskrivning av hur

det ser ut när målet är uppnått. Inriktningsmålet tillsammans med målbilden ger nämnderna information om vad deras arbete ska syfta till att uppnå.

Nulägesbeskrivningen visar vad som i dagsläget är bristerna och utmaningarna inom området, och vad organisationen därmed ska verka för att lösa. De prioriterade uppdragen pekar ut vilka områden som nämnderna ska fokusera på för att på så sätt bidra till nå målet. I en bilaga återfinns också ett antal indikatorer kopplade till inriktningsmål. Indikatorer är olika mått som är utvalda för att ge en möjlighet att mäta huruvida organisationen närmar sig målen eller inte. Endast indikatorerna ger inte hela svaret på huruvida målet uppfylls eller inte, utan vid uppföljning görs en bedömning av måluppfyllelsen utifrån indikatorerna tillsammans med resultaten av de genomförda insatserna under året. Indikatorerna redovisas könsuppdelat där det är möjligt och relevant.

## En attraktiv kommun

*Som erbjuder goda boendemöjligheter i ett hållbart samhälle, bra kommunikationer och infrastruktur samt ett brett utbud av fritidsaktiviteter.*

### Målbild

Gnesta är en växande kommun som erbjuder en trygg och stimulerande miljö med invånare, besökare och företagare i fokus. En småstadsideyll nära storstad med en levande handel, ett aktivt kultur- och föreningsliv och ett rikt näringsliv.

Det finns ett varierat utbud av villor och attraktiva lägenheter i hela kommunen. Grönstråken och parkerna är vackra, lummiga och trivsamma. Den nya bebyggelsen är hållbar, har en varierad arkitektur som är anpassad till omgivningen och erbjuder bostäder som passar många olika typer av människor, behov och önskemål. Kommuninvånare ska känna sig trygga och samhället byggs för att fortsätta vara gemytligt och trivsamt där segregation förebyggs. Utveckling sker både i tätorterna och på landsbygden. Centrumkvarteret i Gnesta tätort utvecklas till ett gemytligt kvarter där stationssamhällets charm tas till vara och goda möjligheter för butiker och boende skapas. Kommunens företagare är viktiga för en levande kommun, i tätorter såväl som på landsbygden.

Gnesta är en kommun där vem du är eller vilken bakgrund du har inte påverkar individens möjlighet till utbildning, yrkeskarriär, service och inflytande. Tidiga insatser för unga i riskzonen prioriteras genom god samverkan mellan elevhälsa, skola, socialtjänst, psykiatri och polis.

Kommunen erbjuder en god och tillgänglig samhällsservice inom framför allt vård, omsorg och utbildning, och kommunen samverkar både internt och externt för att ge invånarna bästa möjliga stöd och service. Kommunen arbetar hälsofrämjande och för att främja jämställdhet mellan kvinnor och män. Barnkonventionens principer integreras i alla frågor där barn berörs av kommunens beslut.

Gnesta kommun arbetar långsiktigt med klimatstrategiska lösningar för att nå de nationella miljömålen. Sveriges miljömål är det nationella genomförandet av den miljömässiga dimensionen av de globala hållbarhetsmålen (Agenda 2030). Det finns långsiktigt hållbara planer för vatten- och avloppshantering. Kommunens sjöar och vattendrag värnas och yt- och grundvatten skyddas för att säkra tillgången på dricksvatten.

Ny bebyggelse lokaliseras i möjligaste mån så att gående, cykling och resande med kollektivtrafik underlättas samtidigt som utvecklingen på landsbygden möjliggörs. Kommunikationsmöjligheterna både inom kommunen och regionalt är goda, vilket gör det enkelt att pendla till jobb och studier och att ta sig till och från fritidsaktiviteter. Spår- och busstrafiken är robust, tillförlitlig och hållbar. Andelen persontrafik som sker med kollektiva transporter ökar. Det är vanligt att invånarna använder flera transportslag och kommunens infrastruktur för elfordon är väl utbyggd. Bredbandsutbyggnaden ger landsbygden en stabil internetuppkoppling vilket gör det möjligt för fler att bo och verka även utanför tätorterna.

I Gnesta kommun frodas ett aktivt kultur- och föreningsliv som erbjuder ett rikt och varierat utbud av olika kultur- och fritidsaktiviteter för alla åldrar där barn och unga prioriteras särskilt. Naturen bjuder på goda möjligheter för rekreation och aktiviteter året om. Mångfalden i aktiviteter och upplevelser lockar såväl våra kommuninvånare som besökare. Kommunens fritidsgård, kulturskola och bibliotek bidrar till barns och ungdomars utveckling genom att ge dem en stimulerande fritid och rusta dem för ett gott vuxenliv.

I Gnesta kommun är trygghet en rättighet för alla och ingen ska begränsas av otrygghet eller oro att utsättas för brott. Gnesta ska upplevas som en trygg kommun att bo, vistas och verka i. Målet för vårt brottsförebyggande arbete är att minska risken för att brott ska inträffa genom att påverka orsakerna till eller förutsättningarna för brottsligheten.

Vidare ska kommunen ha en god krisberedskap för att kunna hantera olika sorters samhällsstörningar och förmågan till civil beredskap ska stärkas. Kommunens arbete inom dessa områden är till för att skydda människors liv och hälsa, samhällets funktionalitet, egendom, demokrati, rättssäkerhet och mänskliga fri- och rättigheter.

### Nulägesbeskrivning

Arbetet med en hållbar, långsiktig och säkrad vattenförsörjning och avloppsrening är en prioriterad fråga för kommunen och arbete pågår inom ram för olika projekt, så som nytt vattenverk, nytt vattenskyddsområde, ny vattentäkt, kapacitetsökning för avloppsreningen, lokaliseringsutredning för nytt avloppsreningsverk samt framtagande av vattentjänstplan och dagvattenplan. Därtill står kommunen inför ett övertagande av ansvar för insamling av förpackningsavfall från FTI 2024 och i förlängningen krav på infört system för fastighetsnära insamling 2027. Arbetet pågår med dessa delar.



Utmaningarna är stora och resultatet av arbetet är en viktig faktor för att uppnå en ekologiskt, ekonomiskt och social hållbar samhällsutveckling över tid, där goda livs- och boendevillkor samt fortsatt bostadsbyggande säkras för framtida generationer.

Samtliga kommuner, inklusive Gnesta, står inför betydande utmaningar inom området civil beredskap. Efter många år av nedrustning står vi inför en tid där upprustning av vår beredskapsförmåga behöver ske skyndsamt. Målbilden för Gnesta kommuns arbete med civilberedskap är att skapa konkret förmåga att bedriva samhällsviktig verksamhet under en kris eller förhöjd beredskap.

Genom framtagen risk- och sårbarhetsanalys (RSA) har följande delar identifierats som mest angelägna att arbeta mer fördjupat med under pågående mandatperiod. Dessa är *krisledning, krigsorganisation, skapa motståndskraft i samhällsviktig verksamhet och skydd av civilbefolkningen*. I stort handlar det dels om att öka kommunens livsmedelsberedskap, dels färdigställandet av trygghetspunkter samt översiktlig planering i form av kontinuitetsplanering och uppdatering av olika styrdokument. Flertalet av de åtgärder som behöver vidtas, är direkt beroende av tillgång till reservkraft. Frågan om att upphandla reservkraft och drivmedel till den, är därför högt prioriterad. Gnesta kommun samverkar i flertalet beredskapsfrågor med såväl privata som offentliga aktörer i Södermanland.

Den 1 juli 2023 trädde "Lag (2023:196) om kommuners ansvar för brottsförebyggande arbete" i kraft. Det innebär ett lagstadgat ansvar att kommunen ska ha en utsedd samordnare för det brottsförebyggande arbetet, ta fram lägesbilder över brottsligheten samt att skapa en åtgärdsplan. Kommunens brottsförebyggande arbete uppfyller redan lagen i dessa punkter.

Det brottsförebyggande arbetet bedrivs även genom olika typer av samverkansprojekt. Dels genom EST-arbete (Effektiv samordning för trygghet), dels genom nattvandringssamarbete med lokala föreningar samt att kommunen har en samverkansöverenskommelse med lokalpolisområdet.

Samarbetet mellan kommunala förvaltningar och bolag, polismyndigheten, brottsförebyggande rådet, övriga myndigheter, näringsliv och civilsamhälle behöver ytterligare fördjupas och effektiviseras för att tillsammans förebygga, förhindra och bekämpa kriminalitet. Kommunens brottsförebyggande arbete behöver grundas i ett kunskapsbaserat arbetssätt och beprövade metoder, med sin utgångspunkt i kartläggning och analys.

Möjligheterna att resa kollektivt inom kommunen behöver utvecklas, precis som laddinfrastrukturen för elfordon. Tillgången på välfungerande bredband på landsbygden är inte tillräckligt bra för att tillgodose både privatpersoners och företagens behov. Klotter behöver saneras, ogräs rensas och parkerna fräschas upp. Föreningslivet behöver tydliga investeringsplaner i de anläggningar de utövar sina verksamheter i och en god service kring bokningar.

### Prioriterade uppdrag från kommunfullmäktige

- Vattenfrågorna prioriteras särskilt, där en ny vattentäkt ska säkras och avloppsreningen förbättras samt att vattenkvaliteten i Frösjön höjs.
- Fortsätta planera för tillväxt med fokus på blandad bebyggelse av villor och attraktiva lägenheter i hela kommunen.
- Prioritera miljö- och klimatarbetet med fokus på praktiska lösningar för medborgarna.
- Prioritera framtagande av strategiska planer och program inom VA, energi och miljö- och hållbarhet samt att planerna sätts.
- Arbetet med centrumkvarteret i Gnesta tätort fortsätter.
- Förenkla för föreningslivet och prioritera verksamheter som når barn och unga
- Kulturskolans utbud ska synliggöras och bibliotekens verksamhet utvecklas.
- Lekparker, grönområden och promenadslingor ska bjuda in till rörelseglädje.
- Investeringsplaner i anläggningar, hallar, lekparker och parker ska tydliggöras.
- Klämmingsbergsbadet ska rustas upp.
- Trygghetsvandringar ska genomföras och otrygga miljöer åtgärdas.
- Klotter och skadegörelse åtgärdas snabbt.
- Nattvandringar till föreningar följs upp.
- Familjecentralens uppdrag ska utökas till att också stötta föräldrar till äldre barn och unga i samarbete med regionen.

### Samhällsbyggnadsnämndens verksamhetsfokus

Samhällsbyggnadsnämndens verksamhet har en stor betydelse för Gnesta kommuns tillväxt, utveckling och välbefinnande. Samhällsbyggnadsnämndens verksamhet innefattar allt från planering, byggande/bebyggelse, förvaltning, infrastruktur, anläggningar till kultur- och naturmiljö. Samhällsbyggnadsnämndens verksamheter ska bidra till ökad ekologisk, ekonomisk och social hållbarhet inom sitt verksamhetsområde.

Samhällsbyggnadsnämnden ska fortsatt verka för att all samhällsplanering, byggande och skötseluppgifter av offentliga miljöer ska bidra till att stärka kommunens attraktivitet som boende-, besöks- och etableringsort. För att uppnå detta krävs bland annat en god planberedskap för att kunna möta demografiska förändringar, både vad gäller sammansättning och tillväxt, som möjliggör för ett attraktivt och varierat utbud inom hela kommunen.

I Gnesta kommun ska offentliga miljöer, så som lekparker, natur- och kulturmiljöer, grönområden och torg, upplevas som trygga, tillgängliga, trivsamma och tilltalande. Kommunens olika lekplatser ska uppmuntra rörelseglädje, vara inbjudande för barn och unga och uppmuntra till spontanlek och rörelse. Det kommunala väg-, gatu-, gång- och cykelnätet ska hålla god standard för att underlätta transporter till och inom kommunens olika orter. Resande och transporter ska i möjligaste mån präglas av minimalt klimatavtryck i syfte att säkerställa ett hållbart samhälle för Gnestas nuvarande invånare och framtida generationer.

Samhällsbyggnadsnämnden ska genom sin verksamhet bidra till att ingen ska känna sig begränsad av otrygghet eller oro för att utsättas för brott. Fortsatt arbete behöver

bedrivs inom områdena skötsel och underhåll av offentliga miljöer, i syfte att motverka upplevd otrygghet.

Efter många år av nedrustning står vi inför en tid där upprustning av vår beredskapsförmåga behöver ske skyndsamt. Nämnden behöver skapa konkret förmåga att bedriva samhällsviktig verksamhet under en kris eller förhöjd beredskap. Samhällsbyggnadsnämndens verksamheter ska vara motståndskraftiga samt ha en tillräckligt god operativ förmåga oberoende av hur omvärldsläget ser ut.

I Gnesta ska nuvarande invånare och framtida generationers invånare kunna leva och verka hållbart, känna sig trygga och trivas genom hela livet.

### Samhällsbyggnadsnämndens uppdrag

Uppdrag	Startdatum	Slutdatum
Detaljplanarbete fortsätter för Centrumkvarteret i nära dialog med Centrumfastigheter och kommunens övriga verksamheter	2022	2025-12-31
Möjliggöra för operatörer att etablera laddinfrastruktur i kommunen	2023	2025-12-31
Fortsätta arbetet med avloppsinventering, där samtliga enskilda avlopp ska vara inventerade senast 31 dec 2025	2012	2025-12-31
Renovering av offentlig mötesplats vid rallarkajen	2024-01-01	2024-12-31
Framtagande av plan för utemiljö för gator, torg och rondeller	2024-01-01	2024-12-31
Ta fram en krisledningsplan för samhällsbyggnadsnämndens verksamhet.	2024-01-01	2024-12-31

### Fler välmående och växande företag

*Som bidrar till tillväxt, service och arbetstillfällen, där kommunens myndighetsutövning ska präglas av effektiv service, tydlig information och bra dialog.*

### Målbild

Gnesta kommun har ett starkt näringsliv som skapar arbetstillfällen i kommunen. Kommunen främjar företagande, kreativitet och innovation och uppmuntrar företagsamhet, vilket leder till att fler företag väljer att etablera sig i kommunen. Arbetsmarknaden är diversifierad och nya tjänsteföretag finns både i tätorterna och på landsbygden. Besöksnäringen är utvecklad både i tätorterna och på landsbygden. Besöksnäringen bidrar till arbetstillfällen som främjar en lokal kultur och lokala produkter. De gröna näringarna bidrar till att skapa en levande landsbygd där både jord- och skogsbruk är en del av det dynamiska och starka näringslivet som kännetecknar Gnesta kommun.

Detaljplaner för äldre befintliga verksamhetsområden är uppdaterade, tydliga och så flexibla de kan vara. Ny detaljplanerad industrimark är framtagen.

Kommunens myndighetsutövning är professionell och rättssäker och präglas av effektiv service med så korta handläggningstider som möjligt. Kontakterna med kommunen kännetecknas av tydlig information och en bra dialog.

#### Nulägesbeskrivning

De senaste mätningarna av företagsklimatet visar att kommunen förbättrat sin ranking i Svenskt Näringslivs senaste undersökning, men försämrat sitt resultat i SKR:s mätning, NKI. Till viss del finns det visserligen motstående trender i de bägge undersökningarna, men den sammanfattande slutsatsen är att arbetet med att förbättra företagsklimatet måste fortsätta. Resultaten visar bland annat på brister inom områdena information, tillgänglighet och effektivitet. Tillgång till mobilnät och bredband är andra viktiga utvecklingsområden. Kommunen behöver därför underlätta för företagare att hitta information och att göra rätt, att gå från informationsutlämning till vägledning och förståelsen för företagande behöver öka. Samarbetet med företagorganisationer behöver fortsätta utvecklas. I dagsläget är kommunen inte en motor i att nyttja det lokala näringslivet. Det finns också detaljplaner som är föråldrade och som hindrar företagens utveckling.

#### Prioriterade uppdrag från kommunfullmäktige

- Kommunens företagskontakter och beslut ska präglas av lättförståelighet, snabbhet, effektivitet och god dialog.
- Kommunens medarbetare som har företagarkontakter utbildas i företagande.
- Införa efterhandsdebitering för kommunal tillsyn.
- Föråldrade detaljplaner ses över och uppdateras.
- Mer industrimark tas fram.

#### Samhällsbyggnadsnämndens verksamhetsfokus

Utan att försaka hög rättssäkerhet i både handläggning och beslutsfattande ska verksamheternas kontakter med näringslivet bygga på goda relationer där god dialog, gott bemötande, bra attityd och en hög servicenivå präglar dessa kontakter. Det är viktigt att dessa perspektiv möts på en adekvat nivå, vilket i förlängningen ska leda till mer ändamålsenliga och effektiva processer för såväl näringslivet som för samhällsbyggnadsnämndens verksamheter. Ett överbryggande arbete mellan enhetsgränser och andra kommunala funktioner ses som naturliga och inte som ett hinder för att skapa goda synergieffekter, vilket i förlängningen ska underlätta för näringslivets förutsättningar och kontakter med Gnesta kommun.

För att underlätta för näringslivet ska efterhandsdebitering vara den debiteringsmodell för kommunal tillsyn som i stort ska gälla inom nämndens verksamheter.

Verksamheternas kommunikation och information ska präglas av lättförståelighet, snabbhet och en hög grad av effektivitet. Relevant verksamhetsinformation om tillvägagångssätt och dylikt ska vara lättillgänglig via kommunens webbplats, det ska vara lätt att göra rätt för näringslivet i Gnesta kommun.

För att möjliggöra för nya företagsetableringar är det viktigt att kommunen har uppdaterade detaljplaner för utpekade verksamhetsområden. Genom att detaljplanerna är uppdaterade och flexibla, i den mån det är möjligt, skapas förutsättningar för att stödja utvecklingen av ett starkt och varierat näringsliv i Gnesta kommun.

Samhällsbyggnadsnämnden ska genom sin verksamhet bidra, tillsammans med kommunstyrelsens näringslivsfunktion, till att utveckla Gnesta som ort, där näringslivet har goda förutsättningar att utvecklas och över tid.

#### Samhällsbyggnadsnämndens uppdrag

Uppdrag	Startdatum	Slutdatum
Äldre detaljplaner avseende kommunens handels- och industriområden ses över. Ett program utarbetas som anger planeringsmöjligheterna för de olika områdena som motsvarar efterfrågan på mark för olika verksamhetstyper.	2023	2024-06-30
Revidera samhällsbyggnadsnämndens taxor gällande tillsyn utifrån miljöbalken, strålskyddslagen, tobakslagen, receptfria läkemedel och alkohollagen i den del som rör folköl till efterhandsdebitering.	2024-01-01	2024-12-31
Revidering av detaljplaner i verksamhetsområdet Sigtuna.	2024-01-01	2025-12-31

## En effektiv och proaktiv organisation

*Som ger kommuninvånarna, näringslivet och föreningslivet en god service med ett bra bemötande, tar till sig nya arbetsätt, handskas varsamt med kommunens ekonomi och utvecklar sin kompetens över tid.*

### Målbild

Det är lätt att kontakta kommunen via olika kanaler såsom e-post, telefon, besök och olika former av digitala tjänster. Frågor besvaras skyndsamt, och e-postmeddelanden besvaras senast inom två dagar. Kommunens verksamheter präglas av intresse och förståelse för kommuninvånarens, företags och andra aktörers behov och önskemål.

Medarbetare i kommunen uppmanas att ta initiativ till förbättringar i verksamheterna. Genom att systematiskt och kontinuerligt jobba med utveckling av kommunens olika processer, sker förenklingar, förbättringar och kvaliteten höjs. Digitaliseringens möjligheter tas tillvara för att utveckla verksamheter och tjänster utifrån användarens behov.

Genom ett effektivt resursutnyttjande och en proaktiv verksamhetsstyrning håller kommunens verksamheter budget. Goda analyser bidrar till att prognossäkerheten är hög. Medarbetarna har god kännedom om sin verksamhetsbudget och är delaktiga i planeringsarbetet.

Medarbetarna är kommunens viktigaste resurs. Gnesta kommun är en attraktiv arbetsgivare för nuvarande och framtida medarbetare. Genom att vara en attraktiv arbetsgivare kan kommunen locka till sig ny kompetens och utveckla och behålla den kompetens som finns inom organisationen. Arbetsmiljön på kommunens olika arbetsplatser är god och stimulerar medarbetare att ta initiativ och att känna ansvar i såväl det löpande som det långsiktiga arbetet. Kommunen tillvaratar medarbetarnas kompetens och intressen samt främjar en god arbetsmiljö med låg sjukfrånvaro.

### Nulägesbeskrivning

Olika undersökningar visar att servicenivån inte är tillfredsställande. Detta handlar om bemötande av personer som kontaktar kommunen, långa svarstider och handläggningstider. Ett arbete för att öka servicenivån pågår i samklang med arbetet att information görs mer tillgänglig. Digitaliseringen behöver utvecklas, bland annat i form av tillgång till automatiserade lösningar både internt och externt. Organisationen behöver arbeta för att optimera processer och samarbeten för att öka effektiviteten.

Det saknas en långsiktig ekonomisk planering, en långsiktig investeringsplan, och budgetprocessen behöver utvecklas. Det finns brister i uppföljningsprocessen och en bristande prognossäkerhet.

Kommunen har ett kraftigt ökande behov av arbetskraft inom områden där det råder brist på arbetskraft med rätt kompetens (exempelvis lärare, undersköterskor, personal inom det tekniska området). Organisationen behöver ge medarbetarna möjlighet till utveckling, och se till att medarbetarnas kompetens nyttjas på bästa sätt.

### Prioriterade uppdrag

- Förbättra kommunikationen och servicen till våra medborgare och företagare.
- Arbeta strategiskt med kompetensförsörjning både på kort och lång sikt.
- Ett gemensamt och idogt arbete för att sänka sjuktalen och säkra en robust organisation ska ske.
- Säkerställa en enhetlig lönepolitik för hela kommunen som stimulerar till goda arbetsinsatser, engagemang, utveckling och tillfredsställelse på ett sådant sätt att kommunens totala verksamhet utvecklas, bedrivs med hög kvalitet, effektivitet och serviceanda.
- Ledarskapet är avgörande och därför är ledarskapsutveckling en naturlig del i organisationsutvecklingen.
- Styrmodell och resursfördelningsmodell för kommunen ska ses över.
- Styrdokument ska uppdateras.
- Den ekonomiska medvetenheten ska genomsyra hela organisationen, både den politiska och hela kommunkoncernens organisation.
- Tydliga långsiktiga investeringsplaner ska tas fram.
- Finansieringen av våra investeringar tydliggörs och behovet av upplåning till andra investeringar än våra större projekt såsom vattenverk, reningsverk och byggnation av förskola ska minskas.

### Samhällsbyggnadsnämndens verksamhetsfokus

Tillförda skattemedel ska hanteras varsamt och verksamheten som bedrivs ska präglas av effektivt resursutnyttjande, där varje skattekrona kommer Gnesta kommuns invånare till gagn. Enhetsöverskridande samarbeten ses som ett naturligt arbetssätt för förvaltningen, där kompetenser nyttjas på resurseffektivast sätt. Sådana samarbeten möjliggör för kompetensutveckling bland medarbetare och chefer. Ett sådant arbetssätt skapar förutsättningar för en än mer sammansvetsad och proaktiv förvaltningsorganisation, som kan erbjuda en hög servicenivå åt kommunens invånare och näringsliv. Detta möjliggör också för nämndens verksamheter att vara en stabil samverkanspartner i regionala och mellankommunala samarbetskonstellationer.

Det är i mötet mellan medarbetare och möten mellan medarbetare och chefer som positiva värden, goda relationer och effektiva processer skapas. Det är viktigt att dessa relationer och möten präglas av god dialog, lättillgänglighet och genuin förståelse för varandras perspektiv. Ett sådant förhållningssätt skapar i förlängningen positiva synergieffekter för kommunens invånare, näringsliv och andra samverkanspartners.

Medarbetare och chefer inom förvaltningen är nämndens i särklass viktigaste redskap och resurs för att förverkliga de målbilder och de uppdrag som kommunfullmäktige satt upp inom ram för framtidsplan 2024-2026. Det är viktigt för nämnden att vara och uppfattas som en attraktiv arbetsgivare, dels för befintliga medarbetare och chefer, dels för att locka till sig nya medarbetare och chefer eftersom det råder hård konkurrens om kvalificerad och kompetent arbetskraft.

Medarbetares och chefers initiativkraft och utvecklingsfokus uppmuntras och tas tillvara, där invanda arbetssätt utvärderas och ifrågasätts. Medarbetare och chefer tar till sig nya arbets- och tillvägagångssätt för att lösa utmaningar och arbetsuppgifter på

ett så effektivt sätt som möjligt. Genom ett sådant förhållningssätt skapas grundförutsättningar för att förmå våra medarbetare och chefer att fördjupa sina kunskaper inom sitt område, växa som yrkespersoner och utveckla sin kompetens.

I samhällsbyggnadsnämndens verksamheter utvecklar och förädlar vi våra medarbetares och chefers kompetens och ger dem verktyg för klara sina nuvarande och framtida uppdrag.

#### Samhällsbyggnadsnämndens uppdrag

Uppdrag	Startdatum	Slutdatum
Utredning om utvecklad digitalisering av mät- och kartverksamheten.	2023	2024-12-31
Utreda förutsättningar för samlokalisering av gatuenheten, VA-enheten och renhållningsenheten.	2024-01-01	2024-12-31
Revidera plan och bygglovstaxan till SKR:s nya taxekonstruktion	2024-01-01	2024-12-31
Genomför en översyn av gällande taxa för parkeringsöverträdelser	2024-01-01	2024-12-31



## Ekonomiska förutsättningar

### Nämndens driftsbudget

Samhällsbyggnadsnämndens budgetramar för 2024 har räknats upp med löneindex 4 procent, hyresindex med 7,0 procent samt för övrig drift 4 procent. Utökning av budget med 400 tkr har skett för en utredartjänst för genomförande av strategiska planer, tjänsten anslogs som halvårseffekt i framtidsplanen 2023-2025, och beräknas nu ge helårseffekt. Utöver det anslås 800 tkr för finansiering av den nya taxan för dagvatten för allmän platsmark samt 300 tkr för revidering av detaljplaner för verksamhetsområdet Sigtuna. Tidigare anslag om 500 tkr för underhåll av utemiljöer kvarstår från tidigare år. En plan tas fram för att se hur anslaget ska användas. Planen kan bland annat ta upp miljöer kring rondeller, torg eller andra offentliga miljöer i tätorterna.

Budgetramarna för 2025 och 2026 har räknats upp för löne- och driftsökningar och hyreshöjning för 2025 och 2026.

Ramar (belopp i tkr)	Budget 2023	Budget 2024	Plan 2025	Plan 2026
Politiska kostnader	-432	-445	-484	-501
Samhällsbyggnad Adm	-4 030	-5 427	-3 834	-3 969
Planeringsenheten	-1 455	-2 036	-1 690	-1 749
Gatuenheten	-16 709	-17 570	-18 598	-19 253
Räddningsenheten	-9 094	-9 457	-9 958	-10 309
Bygg- och miljöenheten	-3 257	-3 493	-3 737	-3 869
<b>TOTALT</b>	<b>-34 977</b>	<b>-38 428</b>	<b>-38 300</b>	<b>-39 650</b>

### Politiska kostnader

Kostnadsbudget för samhällsbyggnadsnämnd. Inga ändringar utöver indexregleringar i budget 2024.

### Samhällsbyggnad administration

Utöver indexregleringar i budget 2024 finns anslag för en utredartjänst för genomförande av strategiska planer 400 tkr, tjänsten anslogs som halvårseffekt i framtidsplanen 2023-2025, och beräknas nu ge helårseffekt. I budgetram inkluderas samhällsbyggnadsnämndens lönerevision för april-december 2024 om -1 066 tkr.

### Planeringsenheten

Utöver indexregleringar i budget 2024 finns anslag om 300 tkr för revidering av detaljplanen för verksamhetsområdet Sigtuna samt en omfördelning inom befintlig budgetram om 100 tkr.

#### Gatuenheten

Utöver indexregleringar i budget 2024 finns anslag om 800 tkr för finansiering av den nya taxan för dagvatten på allmän platsmark. Tidigare anslag om 500 tkr för underhåll av utemiljöer kvarstår från tidigare år. En plan tas fram för att se hur anslaget ska användas. Planen kan bland annat ta upp miljöer kring rondeller, torg eller andra offentliga miljöer i tätorterna.

Administrationen för teknisk stab som har haft kostnadsram och tillhörighet hos Gatuenheten flyttar till Renhållningstaxekollektivet, vilket innebär att driftkostnadsramen minskar med ca 400 tkr för Gatuenheten.

#### Räddningsenheten

Räddningstjänsten utförs av Sörmlandskustens räddningstjänst via avtal med Nyköpings kommun. Inom budgeten för 2024 ligger indexutökning.

#### Bygg- och miljöenheten

Inga ändringar utöver indexregleringar i budget 2024.

## Investeringsram – ny- och reinvestering

Total investeringsram samt nyinvesterings- och reinvesteringsbehov redovisas i nämndens investeringsplan för pågående planperiod.

## Bilaga 1: Kommunfullmäktiges indikatorer

### En attraktiv kommun

Indikator
Antal påstigande, kollektivtrafik <ul style="list-style-type: none"> <li>• regiontåg</li> <li>• pendeltåg</li> <li>• buss</li> </ul>
Möjlighet att enkelt använda kollektivtrafik för vardagliga resor
Antal bostäder i planberedskap
Antal färdigställda bostäder/lägenheter i nyproduktion
Nöjdhet med skötsel av allmänna platser (t.ex. torg, parker, lekplatser, gator/parker)
Antal utövare i idrottsföreningar
Antal unika elever på kulturskolan
Väntetid till särskilt boende
Befolkningstillväxt per år
Tillgång, eller absolut närhet, till bredband om minst 100 Mbit/s, andel (%) – glesbebyggt område
Barn i befolkningen som ingår i familjer med ekonomiskt bistånd, andel (%)
Anmälda stöld- och tillgreppsbrott, antal/1000 invånare
Anmälda våldsbrott, antal/1000 invånare
Upplevd trygghet i sitt eget bostadsområde
Långtidsarbetslöshet, 25–64 år, årsmedelvärde
Solcellsanläggningar: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Solcellsanläggningar totalt, antal</li> <li>• Installerad effekt, totalt</li> </ul> -
Antal befintliga laddstolpar för elfordon
Antal fossildrivna fordon i: <ul style="list-style-type: none"> <li>• kommunens fordonsflotta</li> <li>• de kommunala bolagens fordonsflotta</li> </ul> -
Andel kommunala badplatser med tjänlig badvattenkvalitet
Total vattenförbrukning per capita

## Fler välmående och växande företag

Indikator
Företagsklimat enligt SKR:s Öppna jämförelser – Totalt, NKI
Företagsklimat enligt SKR:s Öppna jämförelser – Bemötande, NKI
Företagsklimat enligt SKR:s Öppna jämförelser – Effektivitet, NKI
Företagsklimat enligt SKR:s Öppna jämförelser – Rättssäkerhet, NKI
Företagsklimat enligt SKR:s Öppna jämförelser – Tillgänglighet, NKI
Företagsklimat enligt Svenskt näringsliv – sammanfattande omdöme
Företagsklimat enligt Svenskt näringsliv – kommunens service och bemötande
Företagsklimat enligt Svenskt näringsliv – kommunens information till företagen

## En effektiv och proaktiv organisation

Indikator
Bemötande vid kontakt med kommunens personal
Svar direkt på enkel fråga via telefon
Svar på e-postfråga inom två arbetsdagar
Hur tycker du att din kommun sköter sina olika verksamheter?
Årets resultat i förhållande till skatter och statsbidrag
Verksamhetens nettokostnadsandel
Soliditet exklusive ansvarsförbindelsen
Soliditet inklusive ansvarsförbindelsen
Prognossäkerhet
Sjukfrånvaro: Total sjukfrånvaro i procent av arbetad tid
Sjukfrånvaro: Andel (%) av total sjukfrånvaro som överstiger 59 dagar
Personalomsättning
HME (Hållbart medarbetarengagemang)
Andel medarbetare som kan rekommendera Gnesta kommun som arbetsgivare